

# Der Ernstfall

Das Unvorstellbare in der Praxis bewältigt!

Ein realistischer Fall:

# Prävention:

- **Vorbereitungen:**
  - in der Familie
    - \* Testament
    - \* Abhängigkeiten
    - \* Qualifikationen
  - im Unternehmen
    - \* Vollmachten
    - \* Mitarbeiter/Informationen!
    - \* Delegation
- **Voraussetzungen:**
  - rechtzeitige Aktion - Checkliste
  - Festlegungen
    - \* Vertrauen
    - \* Marktkenntnis
    - \* Führungspersönlichkeit
  - **Loslassen** im Tagesgeschäft

# Ausgangssituation:

- **Problemerkfassung:**
  - Unfall (plötzlich)
  - Krankheit, Krankenhaus (plötzlich)
  - Tod (möglich)
- **Festlegungen:**
  - Umfang der Nachfolge
  - Co-Operationen
  - Verkauf
  - Liquidation
- **Informationen** (wer ist informiert?!)

# Ernstfall:

- Menschliches Umfeld:
  - Familie
    - \* Versicherungen - Ansprüche
    - \* Qualifikationen
    - \* Interesse?
  - Mitarbeiter
    - \* Motivation – Verhinderung von Kündigungen
    - \* Vertrauen
    - \* Qualifikationen

# Analysen:

- **Bankgespräche:**
  - pers. Vorstellung
  - Daten
    - \* Kreditlinien
    - \* Kreditverträge/Laufzeiten
    - \* Offene Posten
  - Zeitrahmen für Entscheidungen
- **Wirtschaftsprüfer/Steuerberater:**
  - Bilanzanalyse, Zahlungsstrukturen,
- **Vertriebsanalyse/Marktposition**
  - Kundenstruktur, I + E, Branchen, Auftragsbestand, Planung
  - Verträge
  - Organisation, Logistik

# Festlegungen:

- Entscheidungen:
  - Bankengremien (Vertrauen!)
    - \* Festlegung Linien
    - \* Verhandlung Konditionen
  - Persönlich (Risiko!)
  - Erben als Gesellschafter (grundsätzlich!?)
  - Zeitschiene
- Information – es geht weiter!!
- Kein Zeitverlust!
  - Konzentration auf das Wesentliche
  - persönliche Präsenz

# Vereinbarungen mit Erben (Gesellschafter)

- Übernahme in das Unternehmen?
- Zielgerichtete Ausbildung!
- Klare Vereinbarungen – Verträge:  
(Entnahmen, Vergütungen, Verantwortungen)
- Vollmachten
- Freiräume

# Maßnahmen:

- **Strategie festlegen**
  - Organisation für Umsetzung
  - Eintragungen
- **Mitarbeitergespräche**
  - Optimismus
  - Zukunftsausrichtung
- **Vorstellungsbesuche - persönlich**
  - WKV
  - Lieferanten
  - Kunden
  - Ämter, IHK

# Weiterführung:

- Abstimmung mit den Hausbanken
  - Zeitraum
  - Führungsstruktur
    - \* Kompetenz (know-how)
    - \* Einheit von Führung und Eigentum
    - \* Vollmachten
- Abwicklung mit WP
  - Zeitpunkt
  - Eintragungen
- Vertragliche Fortsetzung durch Beratung
  - Kontrolle des Umsetzungsprozesses
  - nicht unentbehrlich sein